

Milano, 11 marzo 2009

Spettabili
Organi di Coordinamento delle
Rappresentanze Sindacali Aziendali (*)

DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UIL CA
di
Intesa Sanpaolo S.p.A.

Spettabile
Delegazione Sindacale ad hoc del
Gruppo Intesa Sanpaolo

DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UIL CA

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via della Posta, 7
20121 MILANO

Spettabili
Segreterie Nazionali

DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

SILCEA
Via Cristoforo Colombo, 181
00147 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

UGL CREDITO
Lg Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

UIL CA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

(*) Laddove eventualmente mancanti la presente sarà recapitata
alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali interessate.

Oggetto: Società Consortile - Trasferimento d'Azienda. Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.

Si comunica, ai sensi e per gli effetti di cui alle vigenti disposizioni di Legge (art. 47 L. n. 428 del 1990 - e successive modifiche/integrazioni) e di contratto (art. 19 - CCNL 8 dicembre 2007) che, Intesa Sanpaolo S.p.A., anche in qualità di Capogruppo, trasferirà a "Consorzio Studi e Ricerche Fiscali - Gruppo Intesa Sanpaolo" (nel seguito *Consorzio*) - ovvero ad altra società consortile costituita allo scopo sempre appartenente al Gruppo Intesa Sanpaolo - il ramo d'Azienda, meglio identificato in allegato, costituito dall'attuale struttura facente capo al Chief Operating Officer (C.O.O.) oltre ai servizi di banca telefonica (*Contact Unit*).

Motivi dell'operazione

Il regime fiscale in essere sino al 31 dicembre 2008 sanciva l'esenzione dall'IVA delle prestazioni di servizi di carattere ausiliario effettuate da società facenti parte di Gruppi bancari in favore di società appartenenti ai Gruppi medesimi. Il Gruppo Intesa Sanpaolo si era peraltro organizzato in modo da centralizzare, sulla base degli indirizzi dell'Organo di Vigilanza, i citati servizi prevalentemente presso la Capogruppo e fornire gli stessi mediante l'istituto contrattuale dell'outsourcing.

La Legge Finanziaria del 2008 ha disposto l'abrogazione dell'accennato regime dell'IVA infragruppo con effetti che, in forza di successive proroghe, si sono manifestati a partire dal 1° gennaio 2009, sebbene il Governo potesse recepire l'istituto del "gruppo IVA" previsto dalla Direttiva 2006/112/CE (art. 11), che consente di considerare non rilevanti ai fini IVA tutte le operazioni effettuate all'interno del medesimo gruppo societario. Nonostante le formali assicurazioni fornite dal Governo all'ABI durante lo scorso autunno, nessuna ulteriore proroga dell'abolizione dell'IVA infragruppo è stata disposta, né risulta avviata alcuna iniziativa per introdurre anche nel nostro Paese (come è già avvenuto in molti Stati membri dell'Unione Europea) l'istituto comunitario del "gruppo IVA", con ciò indebolendo di fatto la competitività del nostro sistema bancario.

Contestualmente è stato però introdotto un regime di esenzione per le prestazioni effettuate nei confronti dei consorziati da parte di consorzi, società consortili e società cooperative con funzioni consortili.

Lo scenario fiscale domestico, così come venutosi a delineare, impone di assumere scelte organizzative improcrastinabili che garantiscano l'invarianza dei richiamati impatti di natura fiscale, salvaguardando al contempo la continuità operativa e di processo del Gruppo Intesa Sanpaolo senza decadimento degli attuali standard qualitativi.

Conseguenze giuridiche, economiche sociali e misure previste nei confronti dei lavoratori

Dalla data di efficacia della citata operazione, la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale di Intesa Sanpaolo S.p.A. operante presso la suddetta struttura sarà trasferita, senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., in capo al *Consorzio* - ormai divenuto Società Consortile (ovvero altra società consortile costituita allo scopo) - fatta salva la possibilità di attivare anteriormente al citato termine il distacco totale o parziale del Personale interessato, con conseguente trasferimento dei relativi rapporti di lavoro alla cessazione dei distacchi medesimi anche successivamente alla data di efficacia dell'operazione.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle aziende di Credito (CCNL 8 dicembre 2007 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 10 gennaio 2008 per i dirigenti) nonché le normative ed i trattamenti aziendali in essere presso Intesa Sanpaolo nel quadro delle specifiche disposizioni del 3° comma dell'art. 2112 c.c. . Considerate peraltro la peculiarità e finalità dell'operazione si precisa, ancorché superfluo, che ove dovessero determinarsi le condizioni per l'avvio di qualsivoglia operazione societaria (conferimento, cessione, scorporo, ecc.) detto Personale rientrerà anche giuridicamente a far parte della cedente Intesa Sanpaolo.

Il Personale ceduto, compatibilmente con le esigenze organizzative rivenienti dal descritto trasferimento d'Azienda, sarà utilizzato dalla Consorzio/Società Consortile nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Intesa Sanpaolo S.p.A. e sarà inquadrato nella stessa categoria e nel medesimo livello retributivo acquisiti alla data dell'operazione, con le anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate.

Nel dare pertanto avvio con la presente informativa alle procedure richiamate in oggetto, la scrivente, in qualità di Capogruppo e anche in nome e per conto del "Consorzio Studi e Ricerche Fiscali - Gruppo Intesa Sanpaolo", prossima Società Consortile - ovvero altra società consortile costituita allo scopo -, si rende sin d'ora disponibile ad avviare il confronto e l'esame congiunto, restando in attesa di riscontro entro i termini temporali previsti dalla vigente normativa.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

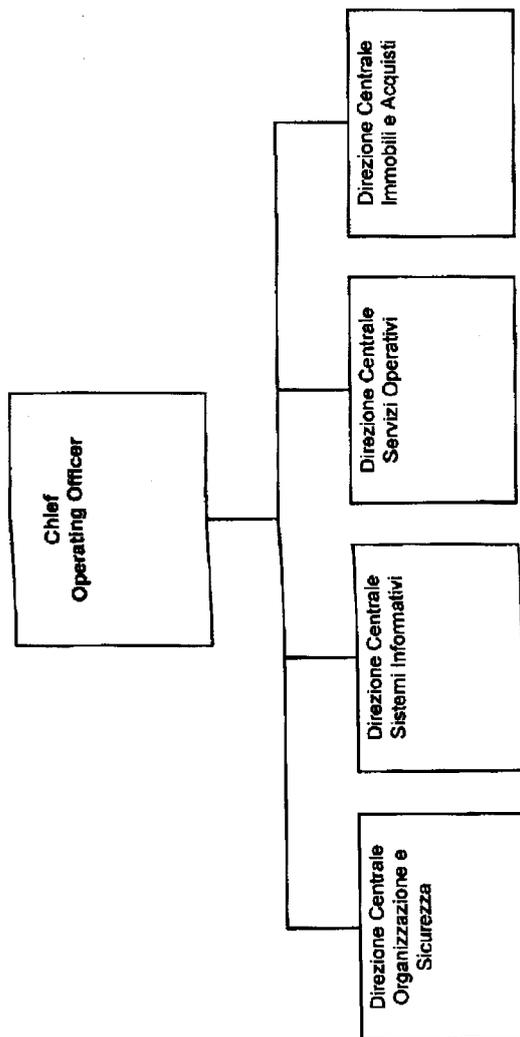


Allegati c.s.



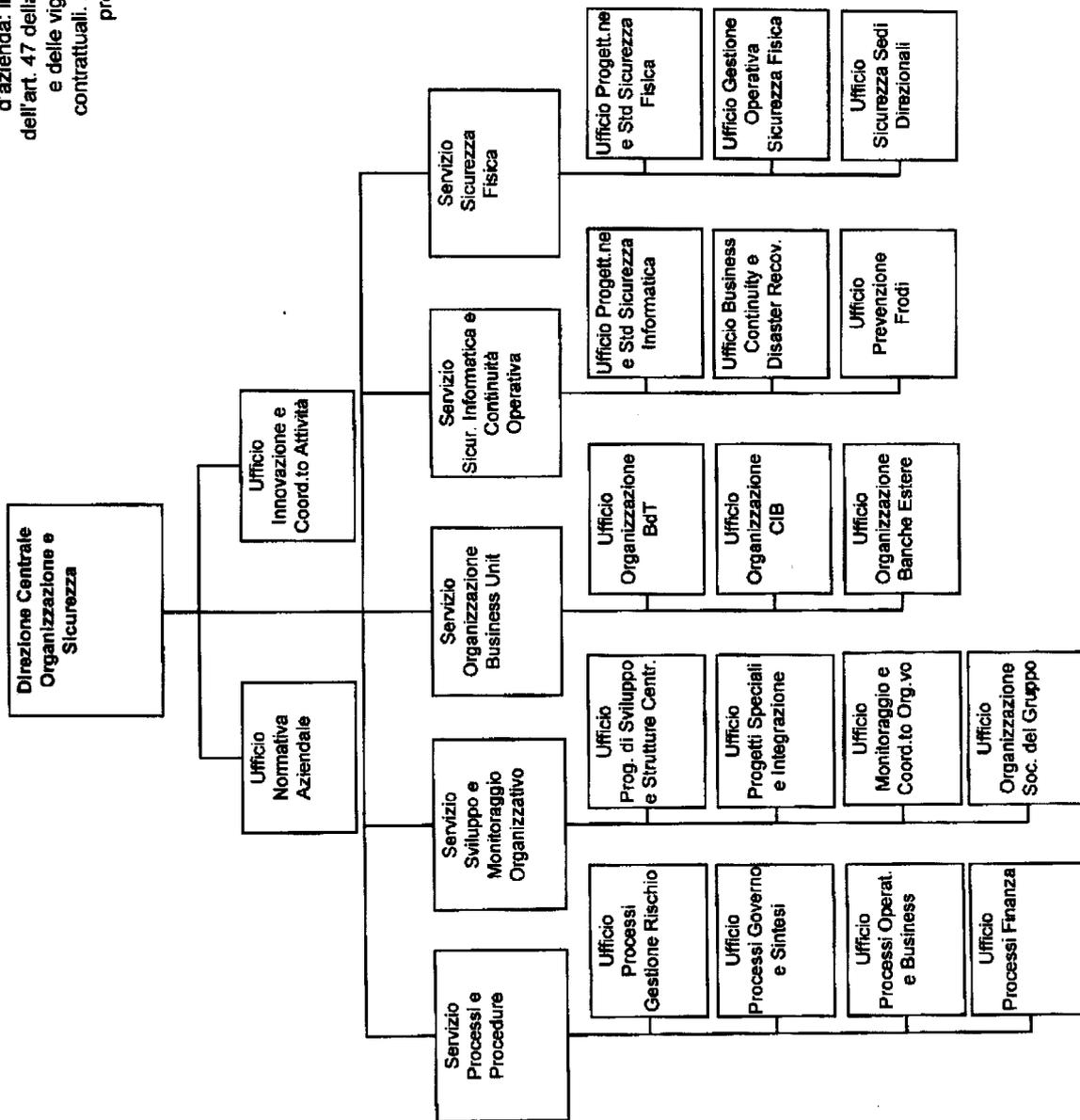
Chief Operating Officer

Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto: Società consortile – Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.



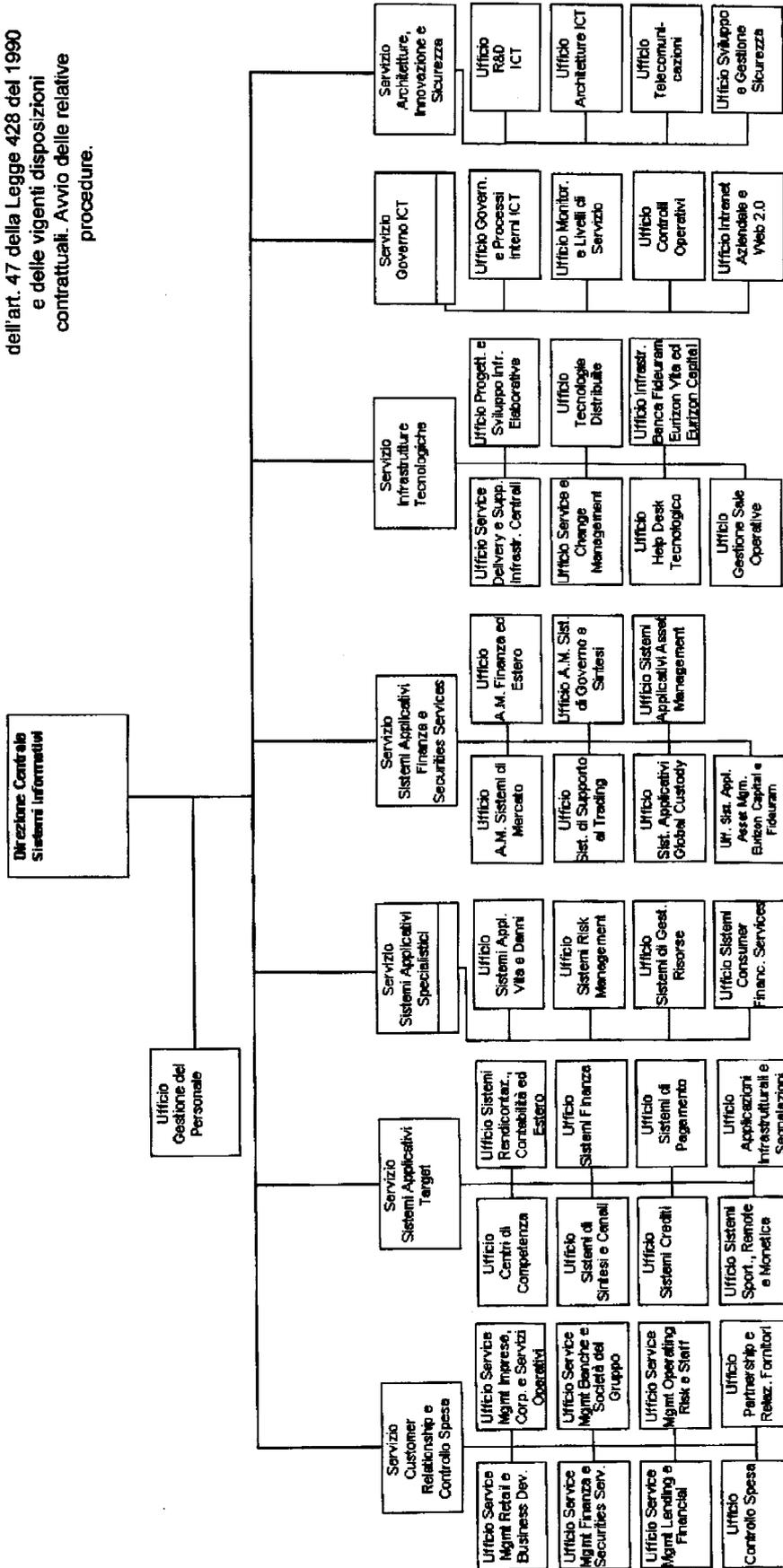
Chief Operating Officer Direzione Centrale Organizzazione e Sicurezza

Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto: Società consortile - Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.

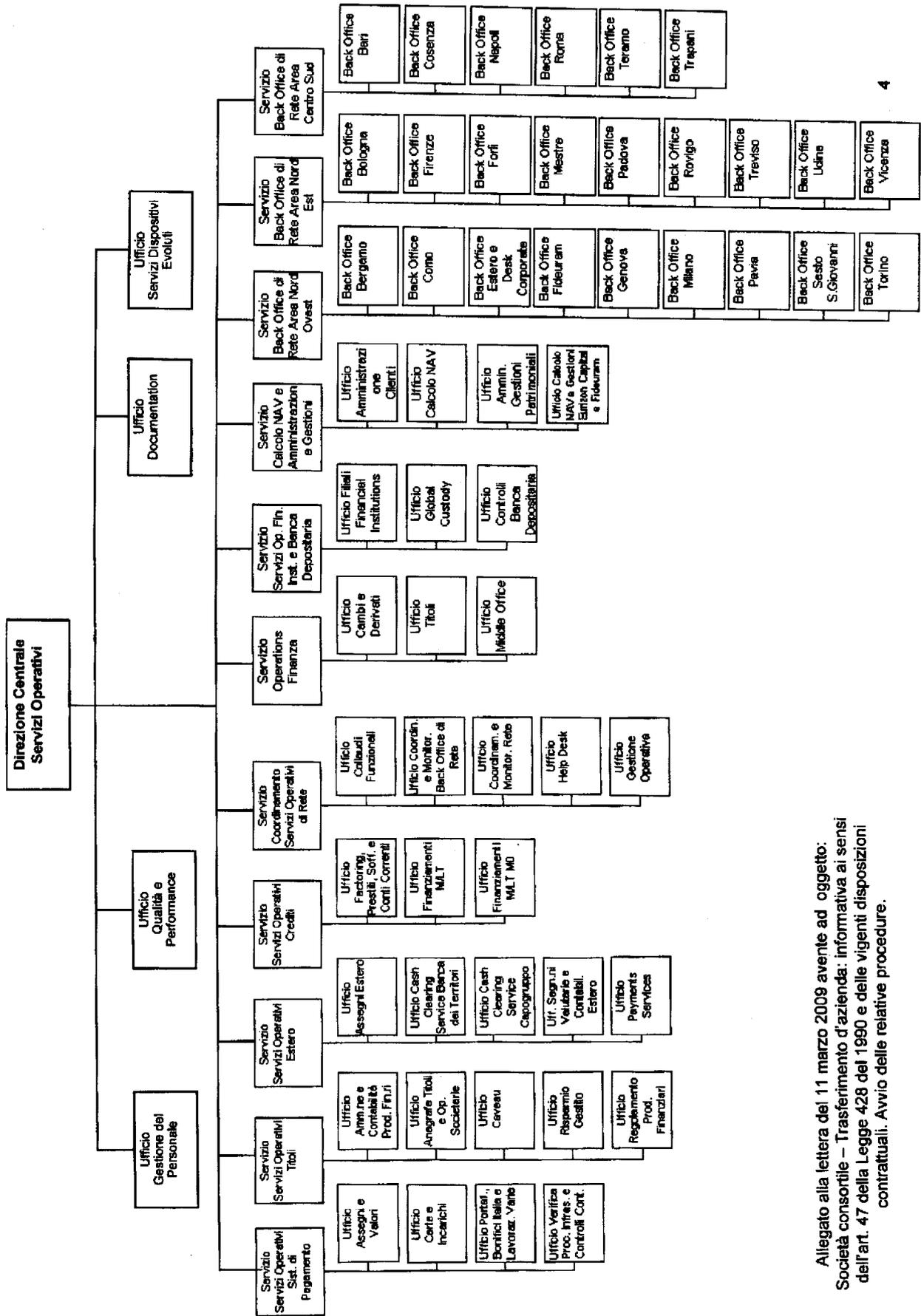


Chief Operating Officer Direzione Centrale Sistemi Informativi

Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto: Società consortile - Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.



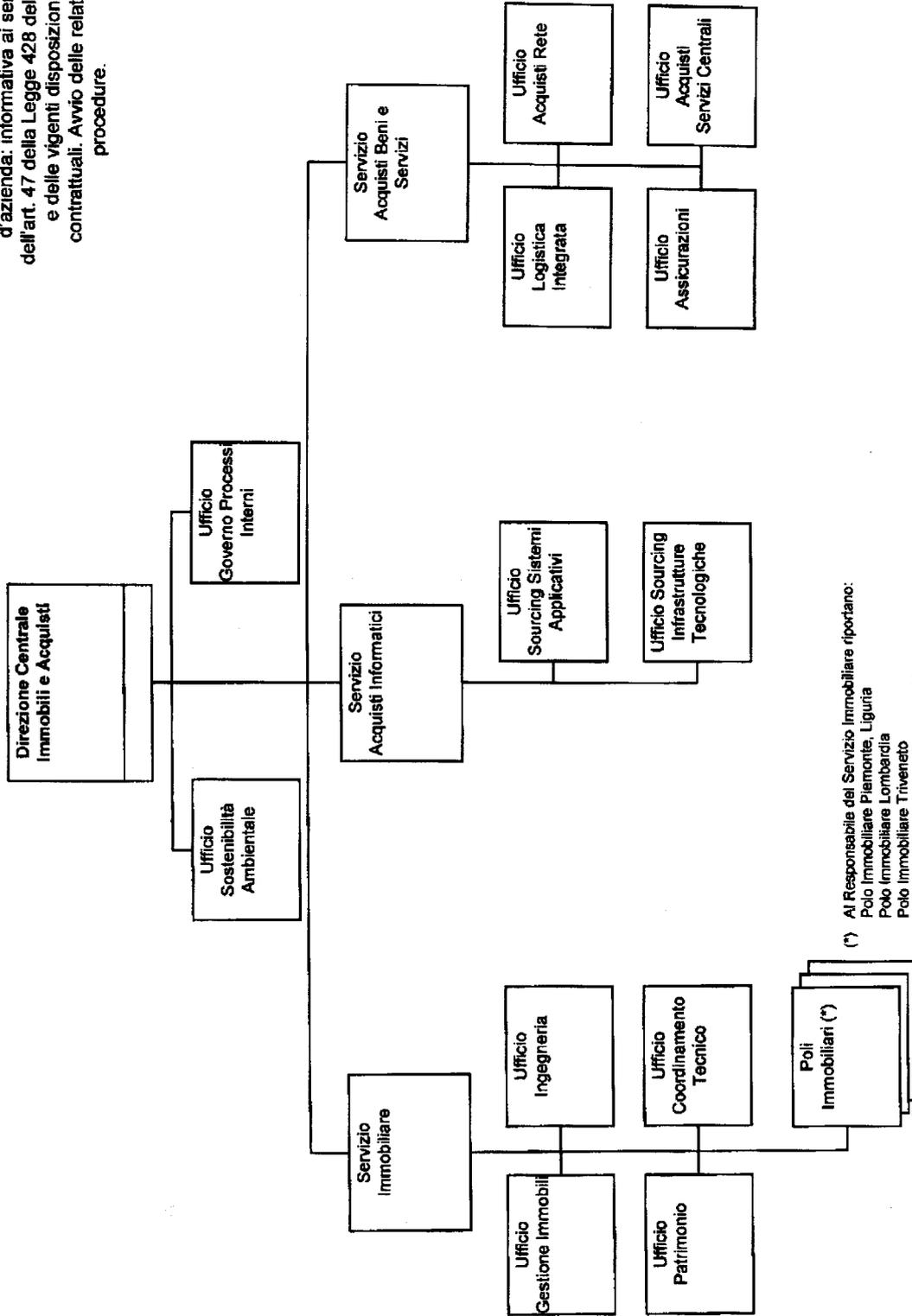
Chief Operating Officer - Direzione Centrale Servizi Operativi



Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto:
 Società consortile - Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi
 dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni
 contrattuali. Avvio delle relative procedure.

Chief Operating Officer Direzione Centrale Immobili e Acquisti

Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto: Società consortile - Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.



(*) Al Responsabile del Servizio Immobiliare riportano:
 Polo Immobiliare Piemonte, Liguria
 Polo Immobiliare Lombardia
 Polo Immobiliare Triveneto
 Polo Immobiliare Emilia Romagna, Marche, Abruzzo e Molise
 Polo Immobiliare Toscana e Umbria
 Polo Immobiliare Lazio e Isola
 Polo Immobiliare Campania, Puglia, Calabria e Lucania
 Polo Immobiliare Palazzi Milano-Torino e CED

Handwritten signature

Divisione Banca dei Territori Direzione Marketing Privati

Allegato alla lettera del 11 marzo 2009 avente ad oggetto: Società consortile - Trasferimento d'azienda: informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali. Avvio delle relative procedure.

